







La CAT : le syndicat qui vous rassemble

Nos candidats sont prêts à s'engager pour vous





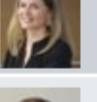


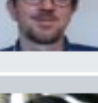


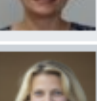

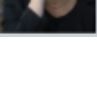

Collège 1

Titulaires		Suppléants	
LAHRACHE Khira (Préparateur de commandes)		DOSSOU Delali (Opérateur Production salle blanche)	
MALONGA MOUKENGUE Lylian (Opérateur Production salle blanche)		EKWALLA ESSAKA DEIDO EPEE Yohann (Opérateur conditionnement)	

Collège 2

Titulaires		Suppléants	
MARIN Malika (Technicien préparation matière première)		RUKASI Edith (Technicien AQ opérations techniques)	
HORIOT Stéphane (Assistant Recherche)		DREUX Stéphane (Technicien supérieur analytique)	
MZALOUAT Monia (Assistant support Production)		DRAME Aïssatou (Assistant assurance qualité)	
DE CLOCK Nicolas (Technicien support Production)		ISSOUFFOU Abdelkader (Technicien de Fabrication)	
MARIE-LOUISE Rebecca (Gestionnaire polyvalent administration client)		KOM Eléonore (Assistant assurance qualité)	

Collège 3

Titulaires		Suppléants	
LAUTRETTE Aurélie (Ingénieur Recherche)		ANCELE Maud (Assureur qualité systèmes formation)	
DOLCEMASCOLO Joseph-Antoine (Responsable équipe Production)		MORVAN Médéric (Responsable logistique)	
SERIDI Lucie (Responsable secteur Production)		LASSOUREILLE Sophie (Coordinateur qualité)	
CHABRE Henri (Responsable plateforme analytique)		BRUSA Nicolas (Responsable projets packaging et data management))	
DUCHESNE Corinne (Expert analytique)		KHEZAMI Sarra (Responsable assurance qualité)	
LASSOUREILLE Sophie (Coordinateur qualité)		HOUDIN Angeline (Responsable culture et Récolte)	
GAMBINI Laetitia (Responsable secteur Production)		LORANT Tifenn (Pharmacien coordinateur contrôle ordonnance)	



Découvrez qui nous sommes :
www.cat-stg.fr



La CAT : un syndicat différent

- **Indépendance totale et absolue** du syndicalisme envers les gouvernements successifs, les partis politiques, le patronat, les mouvements religieux et philosophiques
- **Démocratique avant tout** : pas de décision au sommet, les adhérents décident et chaque voix compte, leur rôle est primordial
- **Solidaire** : rassembler, pas diviser. L'unité et la solidarité des salariés constituent une condition essentielle du progrès social
- **Ouvert à tous** les salariés, quelle que soit la catégorie professionnelle
- **Engagé** pour un progrès social durable et dans la lutte contre le sectarisme, les discriminations et les inégalités sociales
 - **A l'écoute** des salariés et de leurs attentes

Voter pour notre liste, c'est choisir des élus de terrain, à l'écoute et décidés à rendre le CSE plus transparent et plus juste.

Le changement commence par votre voix



Nos réalisations en quelques exemples :

✓ *Intéressement 2023-2025* longuement négocié et signé

Des résultats concrets pour tous : plusieurs mois de salaire déjà perçus sur les exercices 2023 et 2024... et ce n'est pas fini !

✓ *Négos* : on ne lâche rien.

Nous avons refusé :

. un accord télétravail inéquitable,

. une NAO 2025 insultante pour l'engagement des salariés.

→ **Nous signons ce qui vous profite. Nous refusons ce qui vous pénalise.**

✓ *multiples actions dans le cadre de la CSSCT*

✓ *Conseils et accompagnements individuels de nombreux salariés* avec un respect absolu de la confidentialité

✓ *Participation active aux diverses commissions du CSE et tenue régulière des permanences*

Ensemble pour un CSE qui vous ressemble !

Pour les 4 prochaines années, nous nous engageons à être le garant de vos acquis tout en amorçant un véritable changement là où c'est nécessaire.

Notre socle : Préserver vos avantages

Nous nous engageons à maintenir et protéger l'intégralité des avantages déjà acquis. Pas de retour en arrière, mais une base solide pour construire la suite.

Nos 3 priorités pour le mandat 2026-2030

1. Plus de liberté pour vos vacances (Linéaires & Week-ends)



Le repos ne doit pas être un casse-tête financier. Nous voulons :

- Augmenter l'offre de locations en linéaire à bas prix toute l'année.
- Développer un catalogue de courts séjours et week-ends plus riche et accessibles pour ceux qui ne peuvent pas partir une semaine complète.

2. Équité totale



Le pouvoir d'achat ne doit pas dépendre d'un statut. Nous défendrons :

- Une attribution des chèques ANCV équitable entre les collègues cadres et non-cadres.
- Une politique sociale basée sur l'égalité pour que l'ensemble des salariés soit traité avec la même considération.

3. Le budget au service des salariés, pas de l'épargne

Nous constatons des réserves de trésorerie importantes alors que le besoin de pouvoir d'achat est immédiat. Nous souhaitons :

- Optimiser la gestion financière pour réduire les excédents de trésorerie
- Réinjecter ces excédents dans vos prestations (subventions, billetterie, chèques cadeaux) pour que chacun profite au maximum des actions du CSE

**... Sans oublier les renégociations des accords d'intéressement 2026 et 2029
par nos délégué et représentant syndicaux ...**